

Проучване на тенденциите в организационното развитие и лидерството в бизнес сектора в България - 2012-6/7 Основни изводи и перспективи

**Драгомира Шулева – Управител и собственик на ЗАЕДНО
Станислава Кисьова, Виктория Попова – стажанти от СУ
Димитър Лазов – външен сътрудник, студент от НБУ**

www.zaedno-bg.com

Началото - Всичко тръгна от една стажантска идея и така... почти всяка пролет до сега “засаждаме” хипотези и берем плодовете до късна есен

“Да направим анкета сред клиентите ни” ?!

2012 – Блиц проучване с 10 въпроса @ - 40 компании

2013 – Разширена анкета повече въпроси @ - 48 компании

2014-5 – Нов онлайн базиран въпросник в три части - 17 Въпроса – 40

2016-7 – Проучването от 2014-та с допълнителен въпрос за Лидерството – 47

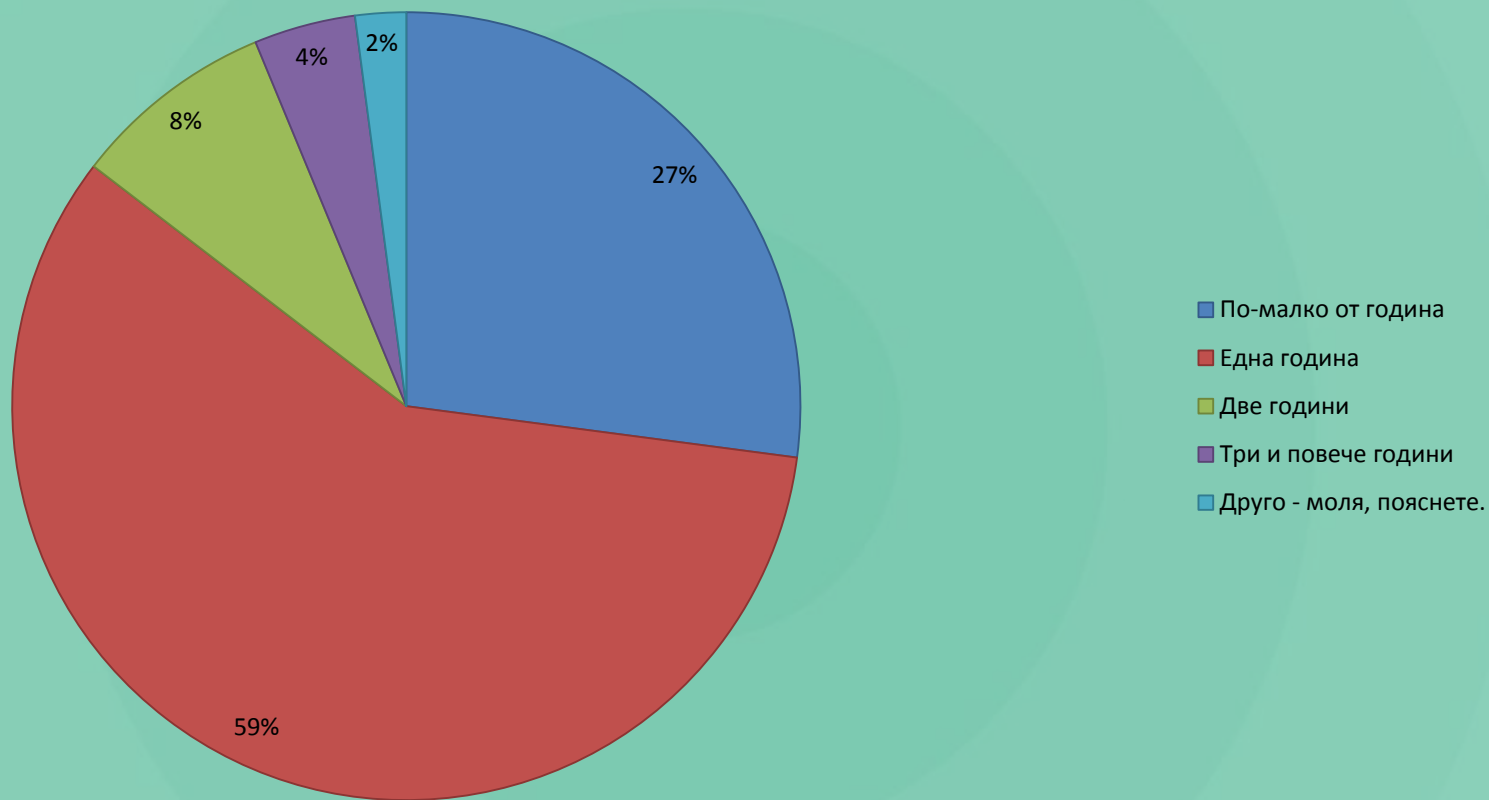
Нашите клиенти и партньори участват доброволно в изследването и в замяна получават безплатно доклада от проучването.

Благодарим за съдействието на консултантските фирми, които за първа година се включиха активно, заедно с техните клиенти в проучването.

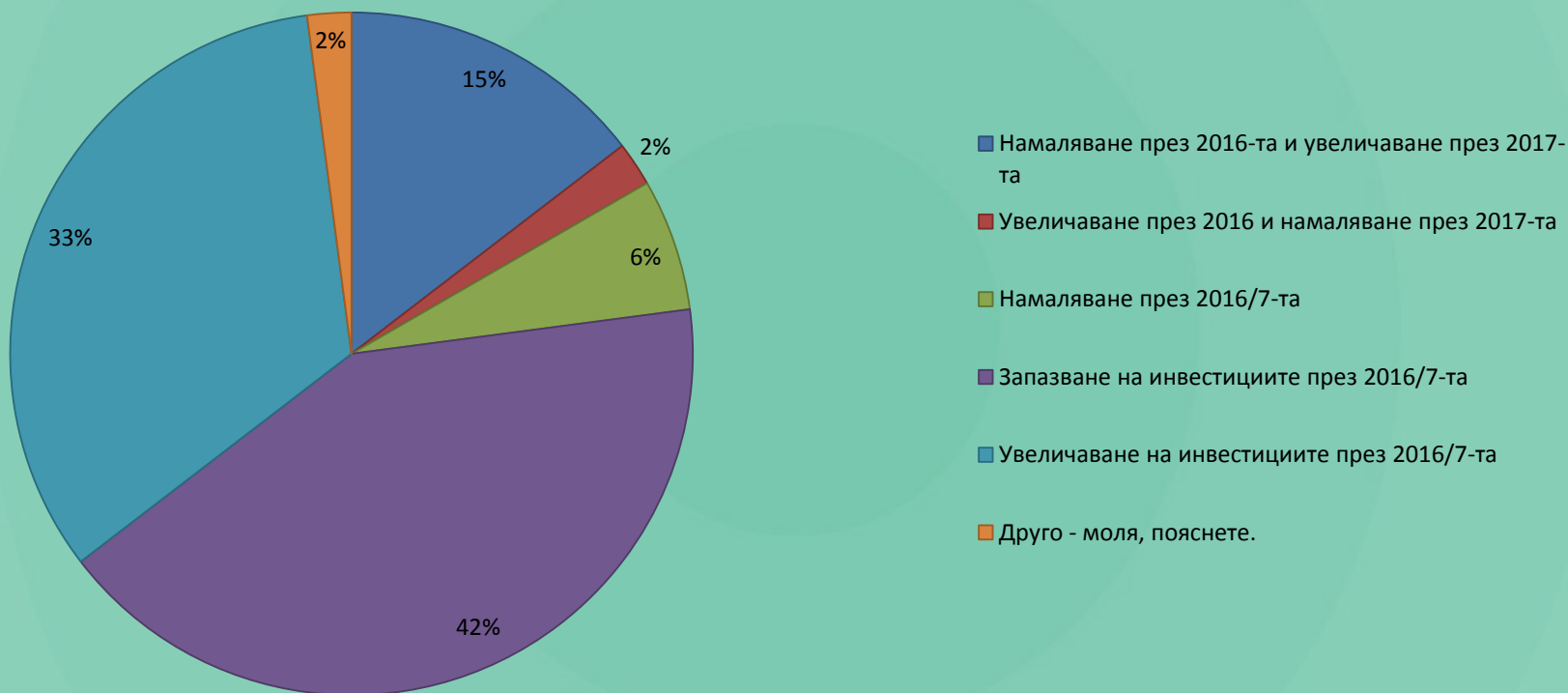
Продължаваме напред, като се учим от опита си, защото ние вярваме, че ЗАЕДНО можем повече!

Първа част – Обща информация

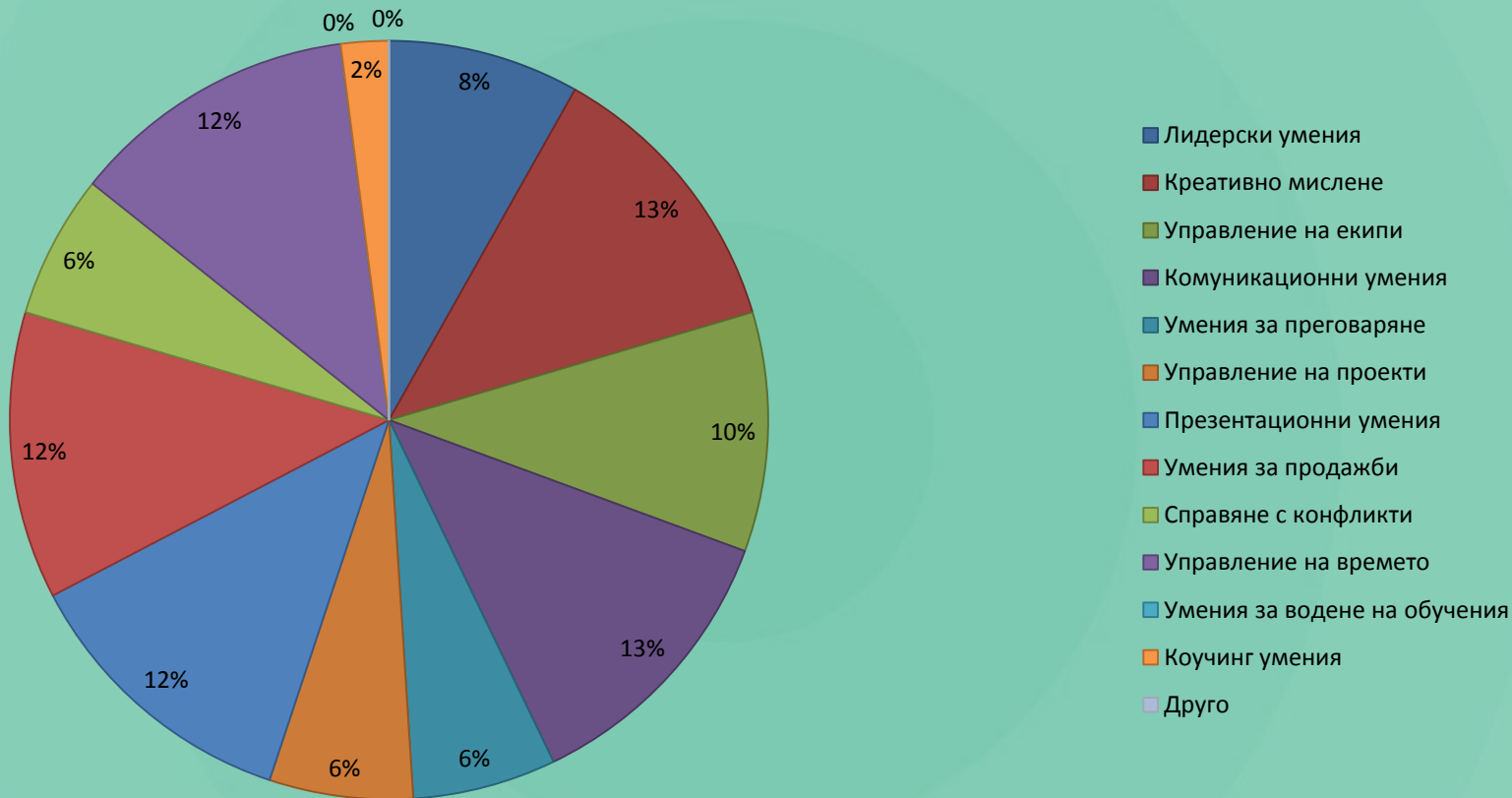
1. За какъв период планирате обучението и развитието във вашата организация?



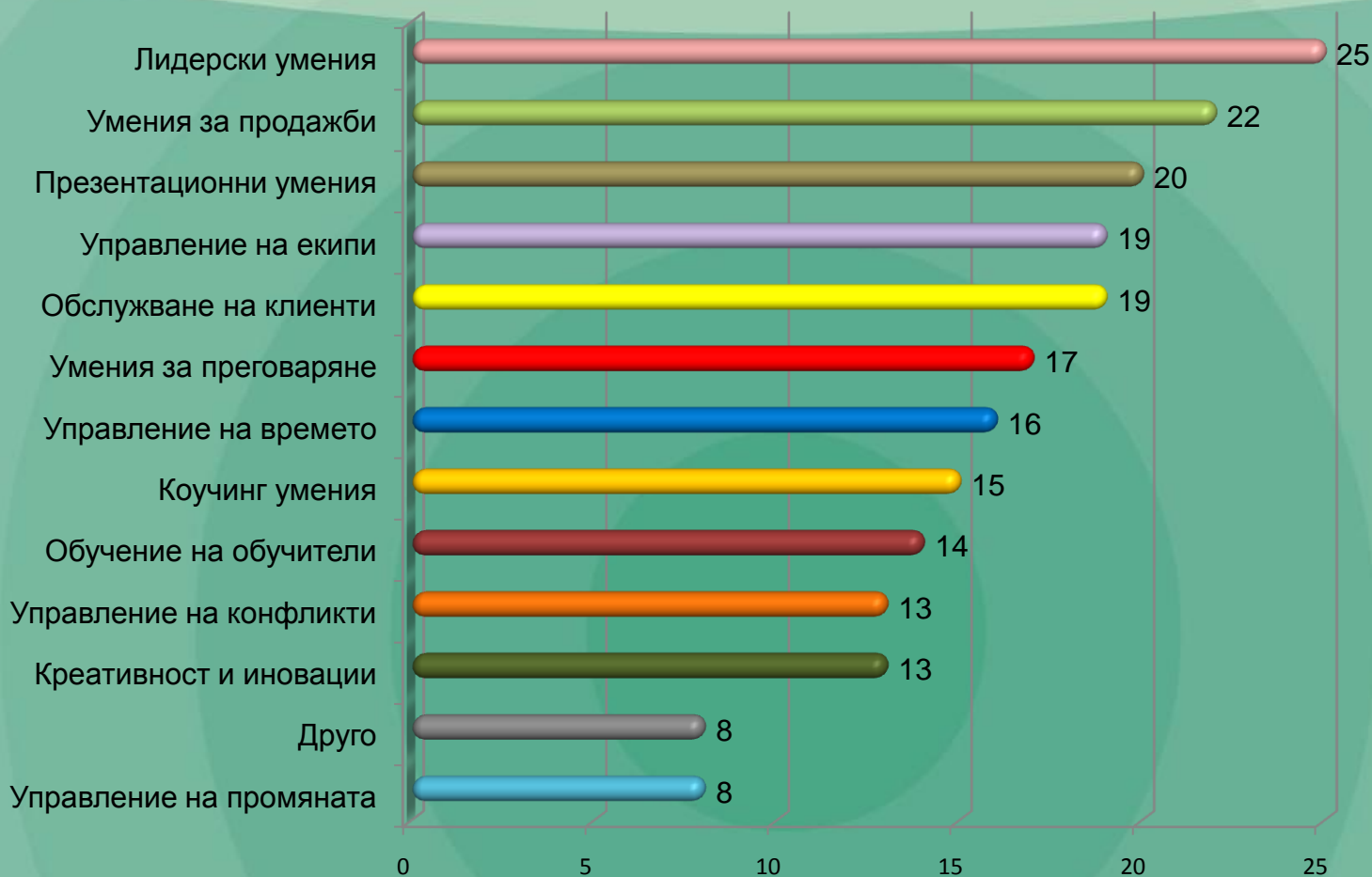
2. Кое от посочените по-долу твърдения описва най-добре прогнозираните от вашата компания инвестиции в обучения за 2016-та и 2017-та година?



9. Кои от посочените умения смятате, че ще са най-необходими на служителите във вашата организация?



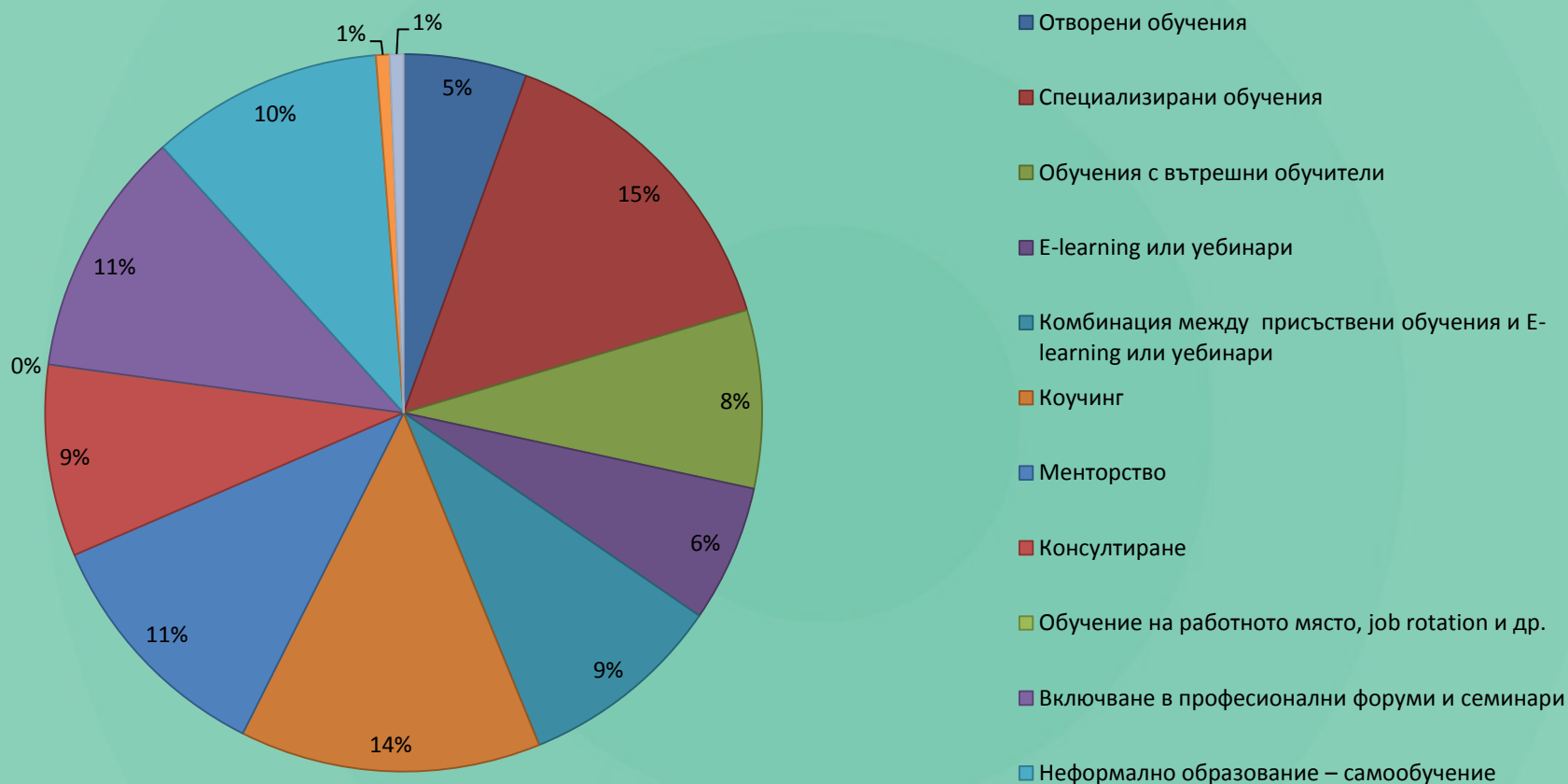
Кои са приоритетните теми за обучение и развитие във вашата организация през 2013-та година? лидер



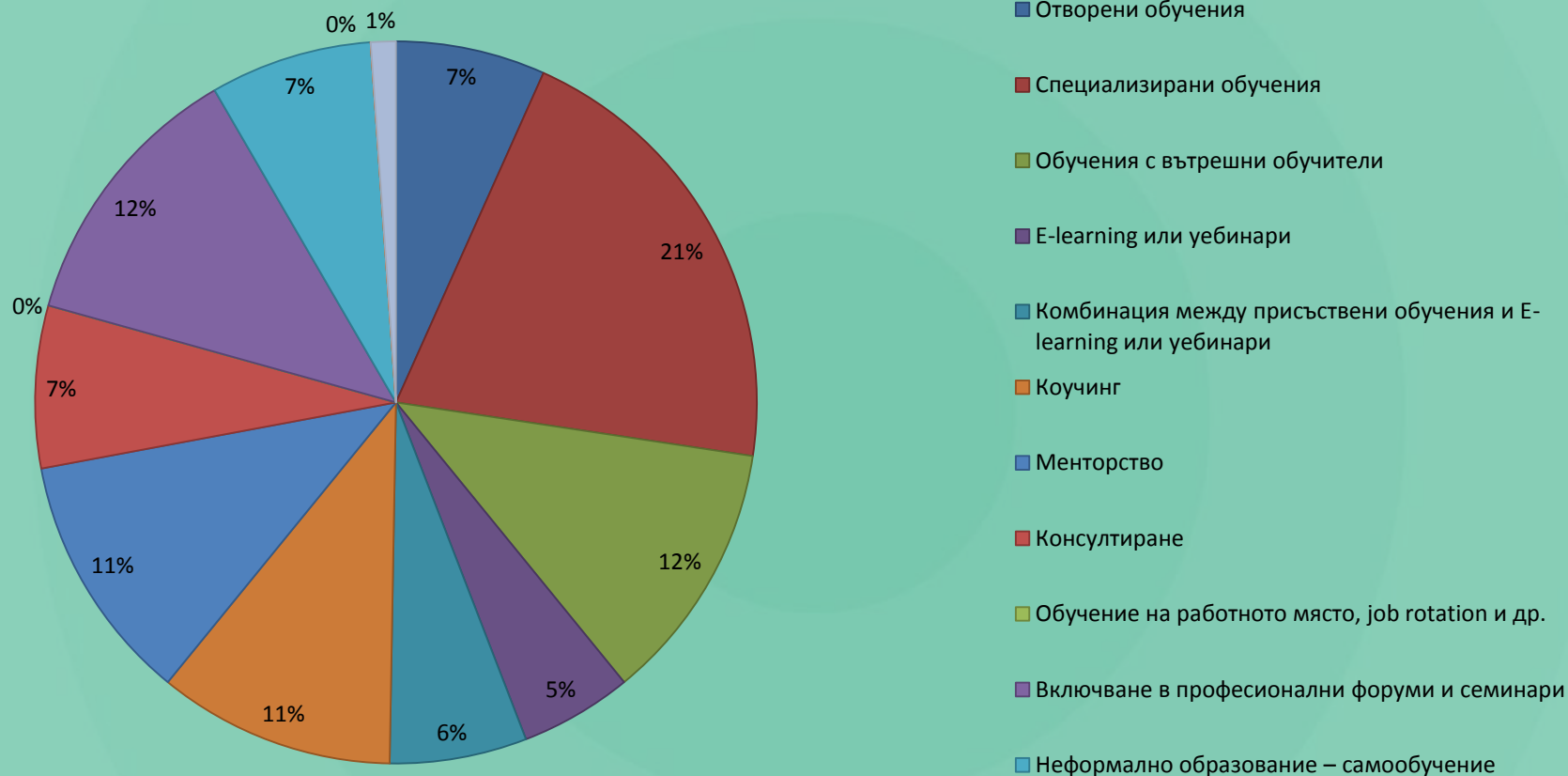
* На този въпрос е възможен повече от един отговор.

Ново - Лидерството – КАК?

10. По какви начини смятате да развивате лидерството във вашата организация?



12. Какви подходи и методи ще изберете за развитие на вашите служители?



Трета част – Прогнози за развитие - 2020

**Отворени въпроси - Предстои “анализ на съдържанието”
(content analysis)**

15. Кои според вас ще бъдат ключовите умения, които ще се необходими до 2021-та - Лидерството е само едно от тях като има «remote leadership»...

16. Кои ще бъдат обучителните методи и подходи, с които ще ги развивате? – още по-разнообразно, вкл. «игрови методи» или (gamification)

17. Как виждате развитието на функцията обучение и развитие във вашата организация до 2020-та година?

18. От каква подкрепа ще имат нужда специалистите от човешки ресурси, за да отговорят на новите потребности в обучението и развитието до 2021-та година?

Световни тенденциите за обучението и развитието в организациите

L&D – Trends 2020

70/20/10

“Къде сме ние?” искаме да разберем
ЗАЕДНО с вас и да направим нашите
прогнози още по-точни



За повече информация за проучването на ЗАЕДНО, моля свържете се с нас .

Станете наши партньори, за да планираме и осъществим следващото изследване за пролетта на 2017г.

dragomira@zaedno-bg.com

www.zaedno-bg.com